

UBND TỈNH VĨNH LONG  
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-LĐVL  
V/v tiếp tục thực hiện tốt công tác  
quản lý nhà nước về hoạt động  
tư vấn, tuyển chọn, đưa người  
lao động đi làm việc ở nước ngoài  
theo hợp đồng

Vĩnh Long, ngày tháng năm 2026

Kính gửi: Ủy ban nhân dân xã, phường.

Thực hiện Luật số 69/2020/QH14, ngày 13 tháng 11 năm 2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 10 thông qua Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh liên quan đến hoạt động đưa lao động của tỉnh Vĩnh Long đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Công văn số 4718/UBND-KGVX ngày 16 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Vĩnh Long về việc phê duyệt chỉ tiêu giải quyết việc làm và chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026;

Căn cứ Công văn số 2116/SNV-LĐVL ngày 29 tháng 4 năm 2026 của Sở Nội vụ về việc triển khai kết quả phê duyệt chỉ tiêu giải quyết việc làm và chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026.

Từ đầu năm đến nay, được sự quan tâm đặc biệt của các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh, công tác vận động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn toàn tỉnh đã đạt được một số kết quả tích cực.

Để thực hiện hiệu quả hơn nữa công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn góp phần thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu được Ủy ban nhân dân tỉnh giao; cũng như tăng cường quản lý nhà nước về tư vấn, tuyển chọn, đưa người lao động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng theo quy định của pháp luật; đảm bảo an toàn, quyền lợi cho người lao động khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tránh trường hợp bị lợi dụng, Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân xã, phường tiếp tục quan tâm phối hợp thực hiện một số nội dung như sau:

1. Căn cứ kết quả phê duyệt chỉ tiêu giải quyết việc làm và chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh, chủ động phối hợp các tổ chức hội, đoàn thể tại địa phương tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong đó, quan tâm đến các Chương trình, thị trường đã thực hiện có hiệu quả hoặc đã có bản ghi nhớ hợp tác trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua như:

- Chương trình đưa thực tập sinh Việt Nam đi thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản theo Thỏa thuận giữa Bộ Nội vụ và Tổ chức phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (*gọi tắt là Chương trình IM Japan*). Trong đó, hiện nay Trung tâm Lao động ngoài nước – Bộ Nội vụ đã mở cơ sở đào tạo Chương trình này tại thành phố Cần Thơ tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động ở khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long được tham gia;

- Chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài (*gọi tắt là Chương trình EPS*);

- *Thị trường tỉnh Ehime (Nhật Bản)* theo Biên bản hợp tác (MOU) số 120126/BBHT ngày 12 tháng 01 năm 2026 giữa Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long và Công ty TNHH Ê Su Hai về việc hợp tác tạo việc làm tại tỉnh Ehime cho 1.000 người lao động tỉnh Vĩnh Long giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030;

- *Thị trường tỉnh Niigata (Nhật Bản)* theo Bản ghi nhớ về giao lưu hợp tác giữa tỉnh Vĩnh Long nước CHXHCN Việt Nam và tỉnh Niigata nước Nhật Bản ký kết ngày 24 tháng 11 năm 2023.

2. Chỉ đạo phòng chuyên môn chủ động phối hợp các ban ngành, đoàn thể; các cá nhân, đơn vị đến địa phương liên kết tư vấn, tuyển chọn, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để rà soát, tổng hợp, nắm chắc số lượng, danh sách người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phụ trách để theo dõi, quản lý theo quy định. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp. Góp phần thực hiện đạt chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương do Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

3. Trường hợp các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có hỗ trợ địa phương một phần kinh phí tiếp nhận lao động (phí tạo nguồn) đề nghị địa phương phải công khai, minh bạch trong việc tiếp nhận, quản lý, sử dụng, nhất là nội dung và mức hỗ trợ từ các doanh

nghiệp phải được thể hiện bằng văn bản. Việc thực hiện thu chi nguồn chi phí này phải đảm bảo thực hiện đúng theo nguyên tắc tài chính, phải xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, chứng từ thu/chi, sổ sách và báo cáo quyết toán đầy đủ theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị Ủy ban nhân dân các xã, phường quan tâm phối hợp, triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- GD, các PGĐ Sở (để theo dõi);
- TTDVVL (theo dõi thực hiện);
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Đoàn Thị Phúc**